

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DR. VINCENZO ZACCAGNINO

*ex Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza  
eretta in Ente Morale con decreto C.P.S. n.880 del 10.05.1947 e, successivamente, trasformata in ASP con  
D.D.S.I.S.S. della Regione Puglia n. 122 del 12.03.2009.*

**località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)**

COPIA

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Reg. Serv. n. 76 del 10.06.2025

prot. n. 793 / 10 GIU. 2025

**Oggetto:** Incarico di Elevata Qualificazione II Settore - Economico Finanziario e relativo conferimento per il periodo dal 01.07.2025 al 30.06.2028.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **10 (dieci)** del mese di **giugno** nel proprio ufficio.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Premesso** che il Consiglio di Amministrazione dell'A.S.P., con deliberazione n. 41 del 06.06.2023, esecutiva a termini di legge, ha approvato, tra l'altro, il nuovo "*Regolamento per l'attribuzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*", adeguato alle disposizioni del CCNL del 16.11.2022 e del C.C.I., approvato con il medesimo atto deliberativo;

**Dato atto** che in data 07.06.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo in esecuzione della succitata deliberazione n. 41 del 06.06.2023, avente validità fino al 31 dicembre 2025;

**Considerato** che, a norma del "*Regolamento per l'attribuzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*", compete al Direttore Generale, nel rispetto del Regolamento di organizzazione ed in relazione alla programmazione pluriennale dei servizi dell'ASP, il conferimento di detti incarichi al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. "D"), aventi le caratteristiche oggettive previste all'art.4 ed in possesso dei requisiti specificati ai commi 2 e seguenti dello stesso articolo;

**Visto** il regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera C.d.A. n.29 del 29.10.2010, ed in particolare gli artt.11 "*Funzioni dei Responsabili*" e 13 "*Funzioni e competenze del Responsabile Secondo Settore*", nonché le delibere C.d.A. n. 44 del 20.12.2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025/2027, e n. 45 del 20.12.2024, relativa al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio finanziario 2025;

**Vista** la deliberazione C.S. n. 16 del 26.05.2022, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato rinnovato l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Economico Finanziario al rag. Pietro Guerrieri, attuale Responsabile del II Settore, dipendente a tempo indeterminato inquadrato nella categoria "D", posizione economica "D.7", il quale risulta in possesso dei requisiti stabiliti all'art. 4 del regolamento comprovati dal curriculum in atti;

**Vista** la nota prot. n. 601 del 14.04.2023 con la quale, tra l'altro, a seguito della nuova classificazione del personale stabilita dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, attualmente in vigore, il personale in servizio è stato inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo la Tabella "B" di trasposizione allegata alla citata nota, e precisato, altresì, che

gli incarichi di posizione organizzativa, conferiti sulla base del CCNL del 21.05.2018, proseguivano fino alla naturale scadenza e dal 01.04.2023 ricondotti, in base all'art. 13, c. 3, del CCNL 16.11.2022, alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione, senza soluzione di continuità;

**Constatato** che l'incarico conferito al rag. Pietro Guerrieri andrà a scadere il 30.06.2025;

**Ritenuto** di dover rinnovare in favore del rag. Pietro Guerrieri, l'incarico di Elevata Qualificazione del II Settore - Economico Finanziario, specificando che, sulla base delle valutazioni demandate dal regolamento di cui alla delibera C.d.A. n.41/2023:

- ad essa va attribuito il II livello economico, ai sensi dell'art. 3 del citato regolamento;
- il relativo incarico viene conferito con decorrenza dal 01/07/2025 e fino al 30.06.2028, o alla data di effettivo collocamento al riposo se antecedente;
- l'incarico è conferito al citato Funzionario che risulta in possesso dei requisiti stabiliti all'art.4 del regolamento comprovati dal curriculum in atti;
- dalla compilazione della scheda A allegata al regolamento, con applicazione delle formule e criteri ivi indicati per la graduazione della retribuzione di posizione è attribuito il punteggio totale di 80 (ottanta) sul massimo di 100 (cento);

**Precisato** che l'importo economico annuo da attribuire, come espressamente previsto all'art.5, comma 7, del medesimo regolamento, è determinato in ragione proporzionale, *“sulla base dell'ammontare complessivo delle risorse stanziato per il finanziamento delle indennità assegnate agli incaricati di EQ, detratta la quota destinata alla retribuzione di risultato”*, e sarà ottenuto *“dividendo il monte delle risorse disponibili, al netto della retribuzione minima di cui al precedente art. 5, punto 3, per la somma di tutti i punteggi attribuiti ai restanti incaricati di EQ, e moltiplicando la risultante per il punteggio attribuito a ciascuno”*;

**Esaminato** lo schema di contratto individuale per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ), allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e da sottoscrivere quale appendice integrativa del contratto di lavoro a tempo indeterminato corrente tra l'Azienda ed il dipendente;

**Atteso** che la spesa conseguente al conferimento del relativo incarico trova idonea copertura sui competenti capitoli del bilancio 2025 e debita previsione in quello triennale 2025/2027, mentre per gli esercizi finanziari successivi a quello corrente sarà programmata nei rispettivi bilanci di previsione;

**Viste**, nel rispettivo testo in vigore, le norme recate da:

- Statuto dell'ASP;
- regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera CdA n.29/2010;
- regolamento di contabilità, approvato con delibera CdA n.8/2012;
- CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

## D E T E R M I N A

la premessa narrativa è parte integrante del dispositivo del presente provvedimento;

1. **di rinnovare** l'incarico di Elevata Qualificazione al rag. Pietro Guerrieri, attuale Responsabile del II Settore – Economico Finanziario, Funzionario a tempo indeterminato inquadrato nella categoria “D”, posizione economica “D.7”, il quale risulta in possesso dei requisiti stabiliti all'art.4 del regolamento comprovati dal curriculum in atti;
2. **di precisare che:**
  - ad essa va attribuito il II livello economico, ai sensi dell'art. 3 del citato regolamento;
  - il relativo incarico viene conferito con decorrenza dal 01/07/2025 e fino al 30.06.2028, o alla data di effettivo collocamento al riposo se antecedente;
  - l'incarico è conferito al citato Funzionario che risulta in possesso dei requisiti stabiliti all'art.4 del regolamento comprovati dal curriculum in atti;

- dalla compilazione della scheda A allegata al regolamento, con applicazione delle formule e criteri ivi indicati per la graduazione della retribuzione di posizione è attribuito il punteggio totale di 80 (ottanta) sul massimo di 100 (cento);
- 3. **di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'allegato schema di contratto individuale per il conferimento di posizione organizzativa, da sottoscrivere quale appendice integrativa del contratto di lavoro a tempo indeterminato corrente tra l'Azienda ed il Funzionario;
- 4. **di dare atto che** la spesa conseguente al conferimento del suddetto incarico trova idonea copertura sui competenti capitoli del bilancio 2025 e debita previsione in quello triennale 2025/2027, mentre per gli esercizi finanziari successivi a quello corrente sarà programmata nei rispettivi bilanci di previsione;
- 5. **di notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato, dandone comunicazione alle R.S.U. in ossequio alle vigenti disposizioni del CCNL e del CCI aziendale.

La presente determinazione, ai sensi dell'art.15 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi istituzionali:

- viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi.
- viene trasmessa al Presidente, al Direttore Generale ed ai responsabili di servizio interessati.
- comportando impegno di spesa, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il Direttore Generale  
*f.to (dott. Tommaso Pasqua)*

## ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

### IL DIRETTORE GENERALE

Attesa l'incompatibilità del Responsabile del II Settore, parte interessata al provvedimento,

**APPONE**

Il visto di regolarità contabile e

**ATTESTA**

La copertura della spesa come precisata nel dispositivo del presente atto.

Il Direttore Generale  
*f.to (dott. Tommaso Pasqua)*

---

**CONTRATTO INDIVIDUALE  
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**TRA**

Il dott. **Tommaso Pasqua**, .... omissis....., nella qualità di Direttore Generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Dr. Vincenzo Zaccagnino" (di seguito indicata per brevità "ASP"), con sede in San Nicandro Garganico (FG) alla località San Nazario;

**E**

Il Rag. **Pietro Guerrieri**, .... omissis....., Funzionario dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Dr. Vincenzo Zaccagnino", inquadrato nella categoria "D.7" di cui al vigente CCNL 16/11/2022;

**PREMESSO CHE**

- il Funzionario Pietro Guerrieri, in conformità a quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione e accesso all'impiego approvato con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 29 del 29/12/2010, ricopre nella vigente Dotazione Organica dell'ASP, da ultimo approvata con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 26 del 07.05.2025, il profilo professionale di "Responsabile II Settore Economico- Finanziario";
- il Direttore Generale dell'ASP, con determinazione n. ... del ..... ha provveduto:
  - al rinnovo in capo al Rag. Pietro Guerrieri dell'incarico di Elevata Qualificazione relativa al II Settore dell'ASP dal 01/07/2025 e fino al 30.06.2028, o alla data di effettivo collocamento al riposo se antecedente;
  - all'individuazione degli obiettivi programmatici da realizzarsi nel corso del periodo dell'affidamento, così come indicati nel Regolamento di contabilità e nel Piano Esecutivo di gestione del periodo di riferimento;
- ai sensi dell'art. 4, del Regolamento per l'attribuzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con la deliberazione n. 41 del 06.06.2023, per il conferimento degli incarichi, occorre tenere conto, nel rispetto delle funzioni ed attività da svolgere:
  - dei requisiti culturali e professionali coerenti con l'attività lavorativa assegnata alla posizione;
  - dell'attitudine e capacità professionale comprovata;
  - dell'esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare;
  - il periodo temporale di riferimento dell'incarico risulta riferito al periodo dal 01/07/2025 e fino al 30.06.2028, o alla data di effettivo collocamento al riposo se antecedente;

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:**

**1. INCARICO**

- 1.1 L'ASP conferisce al rag. Pietro Guerrieri l'incarico di Elevata Qualificazione, di cui alla determinazione D.G. citata in premessa ed allegata come parte integrante del presente contratto, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento di funzioni a rilevanza esterna con "assunzione di responsabilità procedimentale", con espressa riserva di riconoscere ed applicare eventuali condizioni migliorative che risulteranno dal nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali e che saranno definite in sede di contrattazione decentrata;
- 1.2 Al predetto dipendente sono assegnate le seguenti funzioni a rilevanza esterna:
  - ogni atto di gestione finanziaria, ivi compresi la sottoscrizione, anche con firma digitale, degli ordinativi di pagamento e d'incasso e dei titoli di credito (assegni, vaglia postali, ecc.);
  - l'adozione delle determinazioni del Settore di appartenenza;
  - la proposta delle deliberazioni del settore di appartenenza;
  - l'espressione del parere di regolarità contabile sulle deliberazioni che comportano impegni di spesa o riduzione di entrata;
  - l'espressione del visto di regolarità contabile sulle determinazioni attestante la copertura finanziaria sugli atti di impegno di spesa;
  - l'adozione dei provvedimenti inerenti agli acquisti di forniture e servizi disciplinati dall'apposito regolamento di economato;
  - ogni adempimento in via telematica e/o con firma digitale verso l'Agenzia delle Entrate, gli Enti Previdenziali e Assicurativi, la C.C.I.A.A., ecc.
  - Elaborazione del bilancio di previsione e del Piano Esecutivo di gestione;
  - Gestione del bilancio preventivo dell'ASP mediante l'emissione dei mandati di pagamento e reversali di incasso;
  - Gestione dei rapporti con la Tesoreria;
  - Predisposizione del bilancio consuntivo;
  - Cura degli acquisti di quanto necessario per il funzionamento degli uffici, rapporti con i fornitori, gestione dell'economato;
  - Gestione giuridica del personale;
  - Gestione amministrativa del personale: tenuta dei libri delle presenze, elaborazione delle buste paga ed il

pagamento degli oneri relativi agli stipendi (Irpef, previdenza, INAIL ecc.);

- Economato;
- Atti contabili;
- Tenuta della contabilità interna dell'Ente;
- Responsabilità servizio finanziario;
- Gestione dell'attività di comunicazione dell'Ente inerente il settore di appartenenza.

## **2. DURATA DELL'INCARICO**

2.1 L'incarico viene conferito, a far tempo dal 1° luglio 2025 e fino al e fino al 30.06.2028, o alla data di effettivo collocamento al riposo se antecedente, con possibilità di rinnovo, nel rispetto delle formalità previste dall'art. 18, comma 1, del CCNL 16/11/2022 e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi Elevata Qualificazione di cui al regolamento approvato con la deliberazione n. 41 del 06/06/2023.

## **3. RETRIBUZIONE**

- 3.1 Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al funzionario di una retribuzione di posizione dell'importo annuo di € 16.900,00 comprensivo del rateo della 13<sup>A</sup> mensilità.
- 3.2 Tale importo si intende al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a carico del dipendente, vigenti nel tempo.
- 3.3 Gli oneri riflessi sono posti a carico dell'ASP e quindi esclusi dai valori di cui sopra.
- 3.4 Tale trattamento assorbe tutte le indennità di carattere accessorio previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
- 3.5 La retribuzione di risultato è stabilita nella misura massima prevista dalle norme contrattuali e regolamentari ed è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. dell'art. 7 del Regolamento per l'attribuzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con la deliberazione n. 41 del 06.06.2023.
- 3.6 La valutazione deve tenere conto dei concreti risultati dell'attività del dipendente in relazione agli obiettivi assegnati. Essa è effettuata dal Direttore dell'ASP sulla base degli obiettivi raggiunti.
- 3.7 La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato. In ogni caso, prima della formalizzazione della valutazione non positiva, dovranno essere acquisite, in contraddittorio con il dipendente interessato, assistito eventualmente da persone di sua fiducia o da rappresentante delle OO.SS. a cui conferisce mandato, le valutazioni del dipendente stesso.

## **4. ORARIO DI LAVORO**

4.1 L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali ed è articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. In ogni caso ulteriori prestazioni orarie straordinarie, necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, non daranno diritto a retribuzione per lavoro straordinario.

## **5. REVOCA DELL'INCARICO**

- 5.1 La revoca opera nel rispetto dell'art. 18, c. 3, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, e precisamente:
- > in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
  - > in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
- 5.2 La revoca è esercitata con atto scritto e motivato dallo stesso soggetto che ha conferito l'incarico.
- 5.3 Prima della formalizzazione della revoca l'ASP acquisisce, in contraddittorio con il dipendente interessato, assistito eventualmente da persone di sua fiducia o da rappresentante delle OO.SS. a cui il dipendente conferisce mandato, le valutazioni del medesimo.
- 5.4 La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato a far tempo dalla data di formalizzazione del provvedimento stesso.

## **6. DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO**

- 6.1 Il presente contratto costituisce appendice integrativa del contratto di lavoro a tempo indeterminato corrente tra l'ASP ed il funzionario rag. Pietro Guerrieri.
- 6.2 Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nei Regolamenti approvati con le deliberazioni n. 29 del 29/12/2010 (regolamento di organizzazione) e n.41 del 06.06.2023, nonché nei Contratti collettivi di lavoro per i dipendenti del comparto funzioni locali.

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO**

**San Nicandro Garganico, \_\_\_\_\_**

**IL DIPENDENTE**  
*(rag. Pietro Guerrieri)*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(dott. Tommaso Pasqua)*

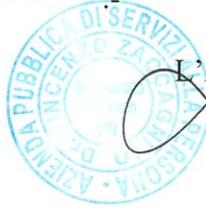
N. 10856 del registro delle

### PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

dal 10 GIU. 2025 al 25 GIU. 2025

San Nicandro G., 10 GIU. 2025



L'Addetto al Servizio

È copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Nicandro G.co, 10 GIU. 2025



**IL DIRETTORE GENERALE**

(dott. Tommaso Pasqua)