

N. 23/2026 del registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

dal 21/01/2026 al 05/02/2026

San Nicandro G., 21/01/2026


L'Addetto al Servizio
Leonardo Accadia

E' copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Nicandro G., 21/01/2026


Il Direttore Generale
dr. Tommaso Pasqua

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DR. VINCENZO ZACCAGNINO**
località San Nazario - 71015 San Nicandro G.co (Fg)

Copia

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. Serv. n. 15 del 19.01.2026

Oggetto: Personale dipendente incaricato di Posizione Organizzativa. Liquidazione retribuzione di risultato correlati alla performance esercizio 2025.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **diciannove** del mese di **gennaio** nel proprio ufficio.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione C.d.A. n. 41 del 06.06.2023, con cui è stata autorizzata, a seguito delle intese sindacali raggiunte in sede di delegazione trattante la contrattazione decentrata, la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo aziendale per il personale dipendente riferito al periodo: 2023-2025;

Visto il Contratto collettivo integrativo aziendale sottoscritto in data 07.06.2023;

Richiamato il combinato disposto dei cc. 2 e 3 dell'art. 2, del succitato contratto collettivo che dispone: a) la validità, anche per gli anni successivi, del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, come determinato nel relativo prospetto contabile, in assenza di convocazioni delle parti negoziali, entro il 28 febbraio di ogni anno; b) la riserva, per le parti negoziali, di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali che riguardino tutti o specifici punti del contratto medesimo;

Rilevato che l'ASP Zaccagnino, con la citata delibera C.d.A. n.41/2023, ha approvato il nuovo *"Regolamento per l'attribuzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, in attuazione degli artt. 16,17,18,19, e 20 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Dato atto che:

- con delibera C.d'A. n. 8 del 13.02.2023 sono stati nominati i due componenti del Nucleo di Valutazione, previsto dall'art.19 del vigente regolamento di organizzazione dell'ASP, con decorrenza dal 13.02.2023 e fino al 12.02.2026, ovvero fino alla cessazione anticipata dell'attuale Consiglio di Amministrazione in carica, entrambi inclusi nell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance (O.I.V.);
- il Nucleo di Valutazione si è regolarmente insediato in data 02.03.2023, giusta verbale n. 1/2023 in atti, procedendo nella stessa seduta ad esaminare gli strumenti regolamentari anzidetti (sistema aziendale della performance e regolamento P.O.) e gli atti programmati dell'azienda;
Ricordato che:
- con determinazione del D.G. n. 76 del 10.06.2025 è stato rinnovato al rag. Pietro Guerrieri – ex Cat. D.7 – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, del vigente sistema di classificazione del personale di cui alla tabella "B" del CCNL del 16.11.2022, l'incarico di Posizione Organizzativa "Settore Economico Finanziario", conferito con apposito contratto individuale fino al 30/06/2028;
- con determinazione D.G. n. 46 del 27.02.2024 veniva disposta l'assunzione del dr. Rendina Michele, nel posto vacante di Responsabile del III Settore – Ufficio Tecnico Agricolo "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", ex Cat. D.1, con successiva determinazione D.G. n. 51

del 01.03.2024, è stato, tra l'altro, conferito al dott. Michele Rendina, l'incarico di Posizione Organizzativa "Settore Ufficio Tecnico Agricolo", con apposito contratto individuale per il periodo: 01/03-31/12/2024, la stessa posizione è stata rinnovata dal 01.01.2025 al 31.12.2027, giusta determinazione n. 06 del 10.01.2025;

Precisato che:

- l'art.7 del "Regolamento per l'attribuzione e la valutazione delle posizioni organizzative" prevede che le modalità di valutazione dell'attività resa dai titolari di posizioni organizzative e di assegnazione della retribuzione di risultato sono disciplinate dall'apposito "Sistema aziendale per la misurazione e valutazione della performance";
- la performance organizzativa ed individuale per gli incaricati di EQ, relativamente all'anno 2025, è stata oggetto di valutazione effettuata dal Direttore Generale, attraverso la compilazione delle apposite schede indicate al Sistema di valutazione aziendale sopra specificato in data 14.01.2026;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 19.01.2026 ha proceduto alla verifica di propria spettanza, ai sensi di legge e di regolamento, esaminando le schede di valutazione rassegnate dal Direttore Generale e la documentazione amministrativa e contabile ritenuta necessaria, ed ha quindi unanimemente determinato di:

- certificare "la corretta applicazione del Sistema di Valutazione della Performance nel processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale per il 2025, relativamente ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa Guerrieri e Rendina;
- accordare "il proprio nulla-osta ai fini del prosieguo del procedimento come previsto dal Sistema approvato con atto C.d.A. n. 4/2023";

Visto il combinato disposto dei cc. 2 e 3 dell'art. 7 del citato regolamento approvato con atto n. 41/2023 ove è stabilito che: a) alla retribuzione di risultato viene destinata annualmente "una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"; b) le economie derivanti dalla mancata o parziale attribuzione della retribuzione di risultato ad uno o più incaricati di EQ, confluiscono nella performance individuale dello stesso anno, incrementando la base di calcolo della retribuzione di risultato in favore del restante personale di EQ.;

Visto l'art. 16, c. 3, del vigente Contratto collettivo integrativo aziendale sottoscritto in data 07.06.2023 dal quale si rileva l'ammontare delle risorse per le elevate qualificazioni destinate alla retribuzione di risultato, per l'importo di € 4.381,42;

Accertato che le schede sono state partecipate a ciascun Responsabile di P.O. e che sono state tutte riconsegnate senza alcuna osservazione da parte degli interessati;

Ravvisato che può, pertanto, procedersi alla liquidazione dell'indennità di risultato a ciascuno spettante, secondo i criteri adottati negli accordi sindacali e recepiti con gli atti amministrativi sopra specificati, come da prospetto all'uopo predisposto dagli uffici in applicazione dei parametri corrispondenti alle valutazioni effettuate, e precisamente:

- P.O. "Settore Economico Finanziario", indennità risultato € 3.315,85;
- P.O. "Settore Ufficio Tecnico Agricolo", indennità risultato € 1.065,57;

Osservate le disposizioni, nel rispettivo testo in vigore, recate dallo Statuto dell'ASP, dal regolamento di organizzazione e accesso all'impiego, approvato con delibera C.d.A. n. 29 del 29.12.2010, e dal regolamento di contabilità, approvato con delibera C.d.A. n. 8 del 14.03.2012;

DETERMINA

1. **di procedere**, per le ragioni tutte meglio esplicitate in narrativa ed in applicazione dell'art. 7 del "Regolamento per l'attribuzione e la valutazione delle posizioni organizzative", all'attribuzione dell'indennità di risultato relativo all'anno 2025 – secondo il sistema di valutazione della performance di cui alla delibera C.d.A. n.41/2023 – per il personale dell'ASP incaricato di EQ;
2. **di prendere atto**, a tal fine, delle schede di valutazione della performance redatte in data 14.01.2026 conformemente agli schemi allegati al Sistema aziendale apposito, tutte riconsegnate senza alcuna osservazione da parte di ciascun dipendente incaricato di EQ;
3. **di dare atto** che il Nucleo di Valutazione nominato con delibera C. d'A. n.8 del 13.02.2023, compiute le dovute verifiche sulla base degli atti e provvedimenti relativi, ha certificato "la

corretta applicazione del Sistema di Valutazione della Performance nel processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale per il 2025" ed accordato "il proprio nulla-osta ai fini del prosieguo del procedimento come previsto dal Sistema approvato con atto C.d.A. n. 41/2023", giusta verbale n. 01/2026 del 19.01.2026;

4. **di liquidare**, conseguentemente, i compensi individuali a ciascun Responsabile spettanti, in applicazione dei criteri adottati negli accordi sindacali e recepiti con gli atti amministrativi sopra specificati, e precisamente:
 - rag. Guerrieri Pietro, Resp. P.O. II Settore € 3.315,85;
 - dott. Rendina Michele, Resp. P.O. III Settore € 1.065,57;
5. **di precisare** che i suddetti compensi, in base alle disposizioni contrattuali di comparto, sono diretti anche a compensare tutte le attività rese dal personale incaricato di P.O. in eccedenza rispetto al normale orario di lavoro settimanale contrattualmente dovuto;
6. **di puntualizzare** che la conseguente spesa complessiva di € 4.381,42 trova integrale copertura sul residuo passivo anno 2025 ex cap.1000, ove è stata prevista ed impegnata in esecuzione dei provvedimenti-amministrativi precisati in premessa.

La presente determinazione, ai sensi dell'art.15 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi istituzionali:

- viene pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi.
- viene trasmessa al Presidente, al Direttore generale ed ai responsabili di servizio interessati.
- comportando impegno di spesa, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il Direttore Generale
f.to dr. Tommaso Pasqua

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del II Settore economico-finanziario

APPONE
Il visto di regolarità contabile e
ATTESTA

La copertura della spesa come precisato nel dispositivo del presente atto.

Il Responsabile II Settore
f.to rag. Pietro Guerrieri